

Kriterien für ein (e) familienfreundlichste (s) Unternehmen / Institution / Einrichtung

Familienfreundlich ist immer das, was den Beschäftigten mit Familienpflichten hilft und den Unternehmen / Institutionen / Einrichtungen dabei nicht grundlegend schadet.

Die Entscheidung für Kinder ist heute eine bewusste Entscheidung. Überwiegend sehen Eltern eigene Kinder als Bereicherung ihres Lebens an. Die Entscheidung für Kinder ist auch gesamtgesellschaftlich von Interesse:

Kinder sind zukünftige Arbeitskräfte, Steuerzahler und Fürsorgeleistende. Besonders die Wirtschaft und Unternehmen müssen hierbei umdenken. Sie müssten den gesellschaftlichen Wert von Familie erkennen und sollten Eltern Zeit für ihre Kinder einräumen. Zeit für die Familie ist vom Stellenwert her gleichzusetzen mit Erwerbsarbeitszeit. Das setze jedoch neue Arbeitszeitmodelle voraus, damit Familien ihr Leben nicht allein am beruflichen Arbeitstakt ausrichten müssten.

Arbeitszeit:

- Möglichkeiten von Arbeitszeitkonten, Gleitzeit, Jobsharing oder Heimarbeit - familienbewusste Arbeitszeiten, Teilzeit, Homeoffice
- Rücksichtnahme auf Eltern - Urlaub
- ...

Kinderbetreuung:

- Betriebskindergarten oder betriebliche Betreuungsplätze oder Erwerb von „Belegrechten“
- Eltern - Kind - Arbeitszimmer
- Ferienangebote für Kinder der MitarbeiterInnen
- Kinderfreundlichkeit direkt beim Kunden - Kinderspielecken
- Unternehmensinterne Kinderbetreuung
- ...

Elternförderung:

- Kontakthalte - und Qualifizierungsprogramme für einen reibungslosen Wiedereinstieg nach der Familienzeit
- Beschäftigungsmöglichkeiten in der Elternzeit
- Einstellung Alleinerziehender
- Arbeitsplatzgarantie bei vorzeitiger Rückkehr aus Elternzeit
- ...

Väterförderung:

- Väterstammtische
- Modelle reduzierter Vollzeit
- ...

Telearbeit:

- Einrichtung von Telearbeitsplätzen
- ...

Führungskräfte:

- Personalentwicklung - Frauen in Führungspositionen
- Förderung von weiblichen Führungspersonen mit Kindern
- ...

Finanzielle Leistungen:

- betriebliches Kindergeld
- *Zuschüsse zu Kinderbetreuungskosten*
- ...

Familien - und Mitarbeiterservice:

- Angebote der gesundheitlichen Betreuung
- Unterstützung bei der Ansiedlung am Standort
- Bereitschaft zu Patenschaften mit Kindertageseinrichtungen, Schulen, Pflegeheimen oder Familientreffs
- Vermittlung von Kinderbetreuungsplätzen, Haushaltshilfen, Babysittern oder Pflegedienst für Angehörige
- ...

Ehrenamtlichkeit:

- Förderung und Unterstützung von ehrenamtlichen Engagement der Mitarbeiter
- ...

Fachkräftezuwachs:

- Möglichkeiten im Erwachsenen - und Ausbildungsbereich
- Möglichkeiten für Schülerpraktikas und Ferienjobs
- Ausbildung von Jugendlichen mit Migrationshintergrund
- Beschäftigung und Qualifizierung von Menschen mit Migrationshintergrund
- Beachtung der demographischen Entwicklung
- Beteiligung am Berufs - Zukunftstag (Girls - Day; Boys - Day)
- ...

Auf Seite 3 - Bewerbungsbogen

Bewerbung zum familienfreundlichsten Unternehmen im Vogtlandkreis - 2014

Unternehmen / Institution / Einrichtung:

.....
.....
.....

Anzahl der MitarbeiterInnen:

.....

AnsprechpartnerIn:

.....

Kontaktdaten:

.....
.....
.....